



Лидеры изменений Югры 3.0

Инновационный проект для участников программы
EXECUTIVE MASTER OF PUBLIC POLICY (EMPP)
в области стратегического лидерства
и управления изменениями





О программе

Бутиковая программа для управленцев ХМАО-Югры, сочетающая технологии МВА, EMPP, MPA, а также технологии и контекст, используемые Правительством РФ для разработки стратегических инициатив.

Цель программы:

Подготовка высококвалифицированных патриотичных управленцев регионального и муниципального уровней, обладающих современными знаниями, умениями и навыками, обеспечивающими эффективное функционирование органов публичной власти и готовых управлять проектами изменений в условиях новых вызовов, в том числе на федеральном уровне.

При успешном прохождении программы участники получают:

Диплом о профессиональной переподготовке Executive Master of Public Policy (в области стратегического лидерства и управления изменениями), 500 академических часов.

Образ результата по итогам программы

Ключевым итогом программы станут:

- ✓ **42 подготовленных управленца**, способных анализировать и решать совместно задачи разного масштаба и уровня сложности в условиях новой нормальности и вызовов;
- ✓ **Команды** по реализации проектов изменений Югры в условиях новых вызовов, включающие **руководителей регионального и муниципального уровней, а также депутатов и руководителей крупного и среднего бизнеса***
- ✓ **Проектные инициативы** направленные на решение реальных проблем округа и повышение качества жизни в регионе, разработанные по методике Правительства Российской Федерации и готовые к реализации совместными командами из руководителей регионального и муниципального уровней;
- ✓ **Стратегии развития региональных подразделений, муниципалитетов, институтов развития, законодательных собраний**, разработанные участниками.

Кандидатуры подготовленных управленцев рекомендуется **рассматривать в первоочередном порядке** для назначения на постоянные или временные должности:

- Глав органов местного самоуправления;
- Заместителей руководителей региональных органов исполнительной власти;
- Руководителей подведомственных структур и организаций;
- Руководителей приоритетных региональных и муниципальных проектов;
- Руководителей проектных офисов муниципалитетов.

*Обсуждается присоединение к программе на отдельных условиях (до 10 участников)



Концепция программы

В каждом модуле команды **решают реальные кейсы и задачи**, представляемые реальными заказчиками и выходящие за рамки их привычной деятельности и компетенций с использованием осваиваемой методологии (каждый второй модуль команды переформировываются и получают новые задания).

Для постановки задач на программу приглашаются заказчики из числа руководителей федеральных и региональных органов исполнительной власти, руководителей государственных институтов развития и фондов, топ-менеджеров государственных корпораций и крупных коммерческих предприятий и местного бизнеса (предпринимателей).

Сложность и комплексность кейсов для решения командами, а также требуемая глубина их проработки возрастает от модуля к модулю.

В межмодульный период участники пишут **индивидуальные работы или работы в мини-группах** по изучаемым темам для создания стратегии своего подразделения/ муниципалитета, включая стратегический анализ, проекты, внедрение бережливого производства в своем подразделении, коммуникационную стратегию своего подразделения и др. **Участники ЛИЮ 2.0 выступают менторами индивидуальных проектов участников.**

Участники посещают муниципалитеты ХМАО - ЮГРЫ, другие регионы (1 региональная стажировка и модули в Москве), **дружественную страну** с интересным опытом трансформации экономики, изучают **лучшие практики** и устанавливают горизонтальные связи, а также посещают передовые организации и производства.

Участники изучают **лучшие практики регулярного менеджмента** на государственной службе (управление временем, делегирование, проведение совещаний и планерок, включая онлайн, управление на основе ИПР) и внедряют новые знания в межмодульный период.

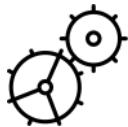
Методология



Современный управленец хорошо разбирается в политической и экономической повестке на муниципальном, региональном, федеральном и мировом уровнях, умеет анализировать, понимать и решать задачи разного масштаба и уровня сложности в контексте единого Стратегического цикла, готов к решению задач в новой нормальности, у которых нет типовых решений .



В основе программы лежит методология, используемая Правительством Российской Федерации для проработки инициатив социально-экономического развития, а также бизнес-методологии, консалтинговые инструменты и тиминга – процесса гибкого комадообразования в процессе решения современных управленческих задач и научения друг у друга.



В дизайне программы использован самый современный подход **кейс-менеджмента** – обучение через решение кейсов.

Изучаемая **методология и дисциплины** государственного управления для новой нормальности, а также ключевые навыки и умения, которыми овладеют участники программы:

- Стратегический менеджмент
- Управление проектами
- Организационное развитие:
организационная структура, организационная культура, современные технологии вовлечения
- Операционный менеджмент
- Управление изменениями
- ИТ-менеджмент, включая кибер-безопасность, анализ и управление большими данными, цифровую трансформацию
- Лидерство
- Антикризисное управление и антикризисные коммуникации
- Деловые коммуникации
- Тиминг

NEW Регулярный менеджмент на государственной службе

(управление временем, делегирование, проведение совещаний и планерок, включая онлайн, управление на основе ИПР)

Модули и межмодульный период

На модулях программы



Выступают **местные и федеральные эксперты** по изучаемым предметам, решаемым кейсам, а также с современной политической и экономической повесткой



Участники решают актуальные кейсы **кризисных коммуникаций** с общественностью, бизнесом, федеральными и региональными властями. Используются региональные, федеральные и глобальные кейсы



Проводятся **креативные мастерские и спортивные мероприятия** для т (живопись и стили лидерства, музыка, архитектура и проектный ландшафт региона, театр-студия)

В межмодульный период



Команды проводят **интервью и опросы, стратегические сессии** с участием представителей региональных органов власти, жителей и бизнеса по исследуемой проблематике.

Все участники пишут **индивидуальные работы** и в **мини-группах** по изучаемым темам



Участники занимаются внедрением **новых практик регулярного менеджмента** внутри своих подразделений и ведомств,

проводятся **внутрирегиональные и муниципальные стажировки**

График программы на 2023 год

Модуль 1

14-17 марта 2023, г. Москва

Стратегический менеджмент.
Стратегическое управление
территорией. Анализ окружения и
постановка задачи в глобальный,
федеральный и региональный
контекст. Критические факторы
успеха.

Тиминг.

Модуль 5

18-21 июля 2023, муниципалитет
ХМАО

Патриотический модуль с
Андреем Безруковым, Петром
Юнацкевичем и Владимиром
Силантьевым..

Операционный менеджмент:
бережливое производство на
государственной службе.

Проведение планерок и
совещаний.

Модуль 2

18-21 апреля 2023,
Региональная стажировка

Лучшие проекты
регионального развития и
управления на
государственной службе.

Управление временем.

Модуль 6

18-21 сентября 2023,
Международная стажировка

Лучшие международные
практики на государственной
службе.

Лидерство.

Модуль 3

16-19 мая 2023, муниципалитет ХМАО

Проектный менеджмент. Управление
программами и портфелями проектов
на государственной службе.
Национальные проекты.

Управление изменениями. Основы
дизайн-мышления и agile.

Публичное выступление.

Модуль 4

13-16 июня 2023, г. Москва

Организационное развитие:
организационная структура,
организационная культура,
современные технологии
вовлечения.

Делегирование.
Работа с вопросами и
возражениями.

Модуль 7

14-17 ноября 2023, г. Ханты-Мансийск

Антикризисное управление.
Деловые коммуникации: кризисные
коммуникации.
Цифровые вызовы и цифровая
трансформация. IT-менеджмент: кибер-
безопасность, анализ и управление
большими данными.

ЗАЩИТЫ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ И
ГРУППОВЫХ ПРОЕКТОВ

Академические директора программы



ШЕСТОПАЛОВ
ПАВЕЛ

Эксперт Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации,
Директор образовательных программ центра управления проектами Высшей школы государственного управления РАНХиГС,
Кандидат технических наук,
Член правления национальной ассоциации управления проектами СОВНЕТ,
Сертифицированный профессионал в управлении проектами Американского института управления проектами PMP® (PMI),

Профессиональный опыт

- Во время работы в Аппарate Правительства Российской Федерации принимал непосредственное участие в процессе организации работы Федерального проектного офиса. Участник разработки нормативно – правовых актов и методических рекомендаций по организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации.
- Участник рабочей группы по разработке российских государственных стандартов серии «Проектный менеджмент»
- Организовал работу и был первым начальником Управления проектного менеджмента Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации.
- Разработчик и ведущий авторских курсов по проектному управлению для высшего руководящего состава органов государственной власти.



ДУГИНА ЕЛЕНА

Академический директор программ для высшего звена, старший преподаватель в РАНХиГС,
Советник Центра технологического трансфера АТЭС (АРСТТ),
Управляющий партнер Iconsulting,
коуч,
бизнес-тренер

Профессиональный опыт

- Консультировала региональные и муниципальные администрации по программам развития
- 142 программы развития моногородов из 50 субъектов РФ, 85 программ развития регионов
- Консультировала по разработке и внедрению стратегии ведущие предприятия в России и за рубежом в различных отраслях (металлургия, банкинг, нефть и газ, фармацевтика, креативные индустрии)
- Личный коуч руководителей крупнейших предприятий в стране и руководителей ведомств

Образование

Кингстонский университет, Лондон, МВА, проект номинирован как лучший по независимой версии газеты The Times, стажировки и сертификации: ITTN, Digital Silk Road, Кунминь-Ханчъжоу, Civil Service College, Обучение Правительства РФ, Сингапур; Schema Business School, Сучжоу, Китай; Welingkar University (WE School), top 20 бизнес-школ в Индии, Мумбай; SCMOI, США.



Федеральные эксперты программы*



Дмитрий Годунов
Координационный
центр Правительства
РФ



Алексей Комиссаров
ВШГУ РАНХиГС при
Президенте РФ,
АНО «Россия – страна
возможностей»



Анатолий Артамонов
Совет Федерации



Эдуард Исаков
Совет Федерации



Дмитрий Исламов
Государственная
Дума



Алена Гейдт
Карьера консультант,
эксперт по развитию
и оценке



Александр Аузан
МГУ им. М.В.
Ломоносова



Вероника Пешкова
Организация
Объединенных Наций



Владислав Доброницкий
Координационный центр
Правительства Российской
Федерации



Андрей Безруков
Разведчик-нелегал



Елена Вавилова
Разведчик-нелегал



Игорь Рождественский
Бизнес-инкубатор
«Ингрия»



Артем Манукян
АНО «Диалог Регионы»



Юлия Тян
Начальник управления
мониторинга и медиа-
аналитики АНО «Диалог»



Максим Киселев
АНО «Развитие
человеческого капитала»



Кирилл Игнатьев
Группа компаний
«Русские
инвестиции»



Андрей Слепнев
Член коллегии (министр)
по торговле Евразийской
экономической комиссии

* Прорабатывается присоединение лидеров рейтинга к онлайн лекциям федеральных экспертов высшего звена в РАНХиГС

Эксперты Югры



Наталья Комарова

Правительство Ханты-
Мансийского автономного
округа - Югры



Алексей Шипилов

Правительство Ханты-
Мансийского
автономного округа - Югры



Алексей Охлопков

Правительство Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры



Борис Хохряков

Дума Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры



Сергей Маненков

Администрация
Белоярского района



Максим Ряшин

Администрация города Ханты-
Мансийска



Руслан Кузза

ПАО «Сургутнефтегаз»



Андрей Филатов

Сургут

Эксперты из других регионов РФ



Дмитрий Ялов

Правительство
Ленинградской области



Андрей Железняков

Департамент предпринимательства
и инновационного развития
города Москвы



Дмитрий Разумовский

Правительство
Калужской области



Вячеслав Але́ньков

Заместитель Губернатора
Сахалинской области

Отличники программы ЛИЮ, ЛИЮ 2.0



Алексей Петриченко

Заместитель главы
города Мегиона по
социальной политике



Дмитрий Горбунов

Заместитель главы
города Лангепаса



Роман Ярема

Администрация
города Когалыма



Елена Подбуцкая

Администрация
города Урай



Александр Деменко

Директор департамента
госслужбы Югры



Денис Штейнер

Советник директора ОТРК
«Югра» по специальным
проектам



Светлана Омельченко

Руководитель
регионального отделения
федерального общественно-
государственного движения
детей и молодежи в ХМАО



Тимур Агадуллин

Заместитель председателя
Думы города Когалыма
седьмого созыва,
директор ООО "Центр
научно-исследовательских и
производственных работ"



Павел Ципорин

Директор Департамента
информационных
технологий и цифрового
развития ХМАО-Югры



Назначения ЛИЮ, ЛИЮ 2.0



**Алексей
Золотухин**

30.01.2023 – директор
Департамента
регионального развития -
заместитель Губернатора
автономного округа



**Сергей
Горобченко**

01.11.2021 - глава
города Лангепаса



**Алексей
Харлов**
12.05.2022 – глава
города Югорска



**Юлия
Котелкина**

Заместитель директора
департамента
муниципальной
собственности и
градостроительства
администрации города
Югорска



**Евгений
Буренков**

Декабрь 2021 - глава
Советского района



**Руслан
Латыпов**

14.02.2022 - руководитель
службы управления
основными фондами ООО
«Запсибтрансгаз»
(г.Нижневартовск)



**Алла
Бочко**
Октябрь 2021 - Глава
Нетфюганского
района



**Людмила
Носкова**
Заместитель главы города
Югорска по социальному
развитию



**Владимир
Скородумов**

11.01.2022 - первый
заместитель главы
Советского района



**Елена
Шумакова**

30.01.2023 - заместитель
Губернатора автономного
округа



**Светлана
Омельченко**

30.11.2022 - председатель
регионального отделения
Общероссийского
общественно-
государственного
движения детей и
молодежи «Движение
первых»



**Алексей
Ковалевский**

10.01.2023 - руководитель
Службы по контролю и
надзору в сфере охраны
окружающей среды,
объектов животного мира
и лесных отношений
ХМАО–Югры



**Денис
Штейнер**

09.01.2023 – советник
директора ОТРК
«Югра» по
специальным
проектам



Приглашен на должность
заместителя главы
Октябрьского района

Тренеры



Роман Герасимов

Тележурналист, член Академии
Российского Телевидения, обладатель
ТЭФИ



Олег Бакун

Симулятор по управлению регионом
«RegionSim»



Андрей Лякин

Эксперт Аналитического центра РФ и
Министерства экономического развития РФ



Ольга Смирнова

Театр Playback01



Владимир Силантьев

Ветеран группы «Вымпел»



Александр Ожаровский

Руководитель программ
и проектов Сбер



Татьяна Сулимина

Российский дизайнер
<https://www.sulimina.ru/>



Петр Юнацкевич

Военный психолог, писатель



Юрий Арманд

Эксперт по коммуникациям,
ex руководитель по внешним коммуникациям
Федерального проектного офиса, ex пресс-секретарь
Кудрина



Юлия Пшеницина

Проект «Learn2learn»: управление через
криатив

Симулятор по управлению регионом Region Sim

Уникальность

- ✓ Участники в команде руководят регионом, принимают решения и учатся реагировать на сложные ситуации
- ✓ Возможность воздействовать на десятки показателей и в реальном времени отслеживать их влияние на регион
- ✓ Принятие управленических решений по инвестиционным проектам на примерах реальных кейсов из российской практики (АИРР)
- ✓ Планирование регионального бюджета и формирование сценариев долгосрочного развития региона
- ✓ Интерактивная онлайн-среда для удаленной командной работы
- ✓ Наглядная визуализация: система автоматически визуализирует показатели и помогает учащимся строить прогнозы



Культурно-патриотический трек

Выездные командные мероприятия

Командные игры, восхождения, спортивные состязания и другие специальные комплексы, созданные для отработки лидерских и командных компетенций. В них моделируется процесс реального взаимодействия участников, что делает возможным выявление проблемных зон в коммуникации, их осознание и устранение.

Регата / Рафтинг/ Восхождение

Это эффективное средство командообразования, которое за очень короткий срок крепко сплачивает людей.

Во-первых, потому что команда находится в едином пространстве.

Во-вторых, от действий каждого зависит общий результат всей команды.

Работа команды - не теория, а самая настоящая практика! А теперь добавьте к этому соревновательный дух и азарт победы!

Интеллектуальные игры

Квиз или брейн-ринг - это командная интеллектуально-развлекательная игра, не требующая предварительной подготовки. Количество участников в команде от 8 до 10. Вопросы и задания игры требуют самых разнообразных знаний, а также смекалки, остроумия и хорошего командного взаимодействия. Вопросы готовятся заранее на различные темы, например текущей программы или модуля.



Спортивный трек

Одной из ключевых ценностей образовательного проекта является формирование сильной команды муниципальных лидеров.
Лидер - успешно совмещает профессиональную деятельность, всестороннее развитие и здоровый образ жизни

Структура ГТО в рамках образовательного проекта

Модуль 1	Модуль 2	Модуль 3	Модуль 5	Модуль 8				
Установочная сессия по предоставлению методической помощи и сопровождению участников Учебной программы по подготовке к выполнению нормативов ГТО с проведением эстафеты	Выполнение норм ГТО: 1) бег короткая дистанция; 2) бег длинная дистанция	Выполнение норм ГТО: <table border="1"><tr><td>для женщин</td><td>для мужчин</td></tr><tr><td>3) подтягивание из виса лежа на низкой перекладине или сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу;</td><td>3) подтягивание из виса на высокой перекладине или рывок гири (16 кг);</td></tr></table> 4) наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье 5) стрельба из электронного оружия; 6) туристический поход с проверкой туристических навыков.	для женщин	для мужчин	3) подтягивание из виса лежа на низкой перекладине или сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу;	3) подтягивание из виса на высокой перекладине или рывок гири (16 кг);	Выполнение норм ГТО: 7) поднимание туловища из положения лежа на спине; 8) плавание на 50 м или метание спортивного снаряда весом (500 / 700 гр)	Вручение знаков отличия ВФСК ГТО
для женщин	для мужчин							
3) подтягивание из виса лежа на низкой перекладине или сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу;	3) подтягивание из виса на высокой перекладине или рывок гири (16 кг);							

Межмодульный период: подготовка к выполнению норм ГТО – по месту проживания участников и под контролем кураторов из муниципальных центров тестирования ВФСК ГТО

30 – 39 лет		40 – 49 лет
Золотой знак	8 видов норм ГТО	7 видов норм ГТО
Серебряный знак	7 видов норм ГТО	5 видов норм ГТО
Бронзовый знак	6 видов норм ГТО	5 видов норм ГТО

Отбор и оценка участников (РАНХиГС и ДГС)

140 человек

[Опросник «Оценка управленческого потенциала»](#) является комплексной методикой экспресс-оценки управленческого потенциала, а также текущего уровня развития управленческих компетенций и личностных особенностей руководителя.

Состоит из 2 частей:

1. 170 вопросов биографического характера, касающихся траектории профессионального и управленческого развития участника. В основу методики заложен подход психобиографического анализа данных.
2. 42 вопроса, направленных на выявление психологических свойств участника, особенностей его поведения и черт характера, позволяющих определить направленность по каждой из представленных ниже тенденций.

[Блоки оценки Опросника:](#)

- Лидерство;
- Особенности мотивации;
- Индивидуальная управленческая концепция;
- Отношения к задачам;
- Качества личности.

[По результатам Опросника вы получаете:](#)

- Индивидуальные автоматические отчеты;
- Рейтинг участников между собой.



Углубленная диагностика

42 человека

Личностно-профессиональная диагностика специально разработанный с учетом специфики управленческой деятельности в системе государственного управления научно-обоснованный диагностический инструментарий, в т.ч. авторская технология глубинного биографического личностно-профессионального интервью с участием сертифицированных экспертов.

Блоки оценки Диагностики:

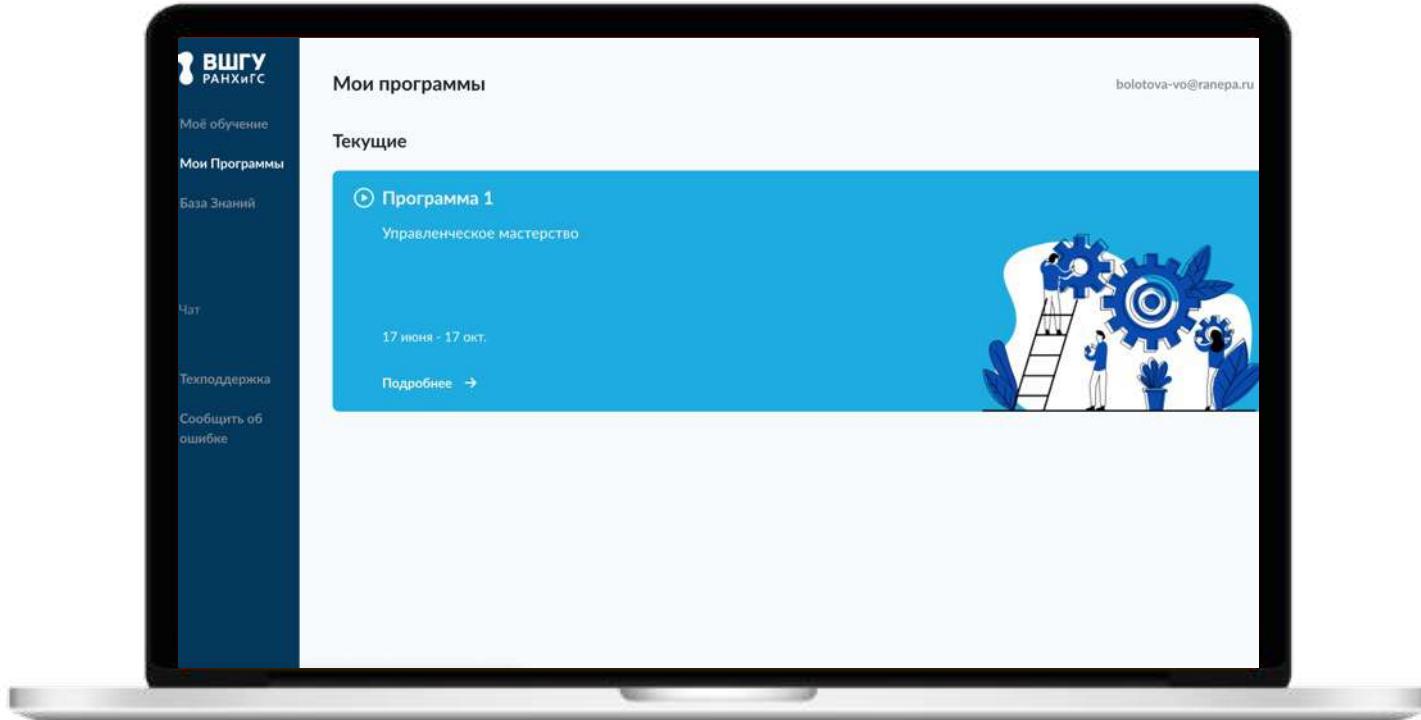
- Управленческая готовность;
- Ключевые личностно-профессиональные ресурсы;
- Неблагоприятные условия для деятельности;
- Личные карьерные планы;
- Ключевые цели и ценности;
- Особенности управленческого стиля.

По результатам Диагностики вы получаете:

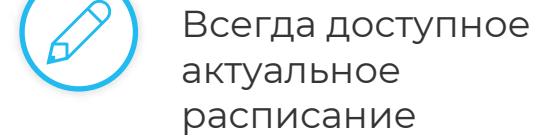
- Экспертные отчеты, содержащие описание личностно-профессиональных особенностей индивидуально по каждому участнику, с профилем его наиболее выраженных метакомпетенций и анализом управленческой готовности, рейтинг участников;
- Подготовка для каждого участника комплексного ресурсного анализа дополнительного индивидуального отчета, который носит развивающий характер, включает рекомендации по развитию и саморазвитию управленческой готовности через метакомпетенции и синтезирован экспертами с учетом глубокого анализа индивидуальных особенностей личности каждого участника.

Цифровые форматы

Неограниченный доступ участников к материалам программ ВШГУ, собранным в одном месте, «база знаний», дистанционные курсы и возможность выстраивания личной траектории обучения после завершения программы



Расписание



Всегда доступное
актуальное
расписание

Материалы



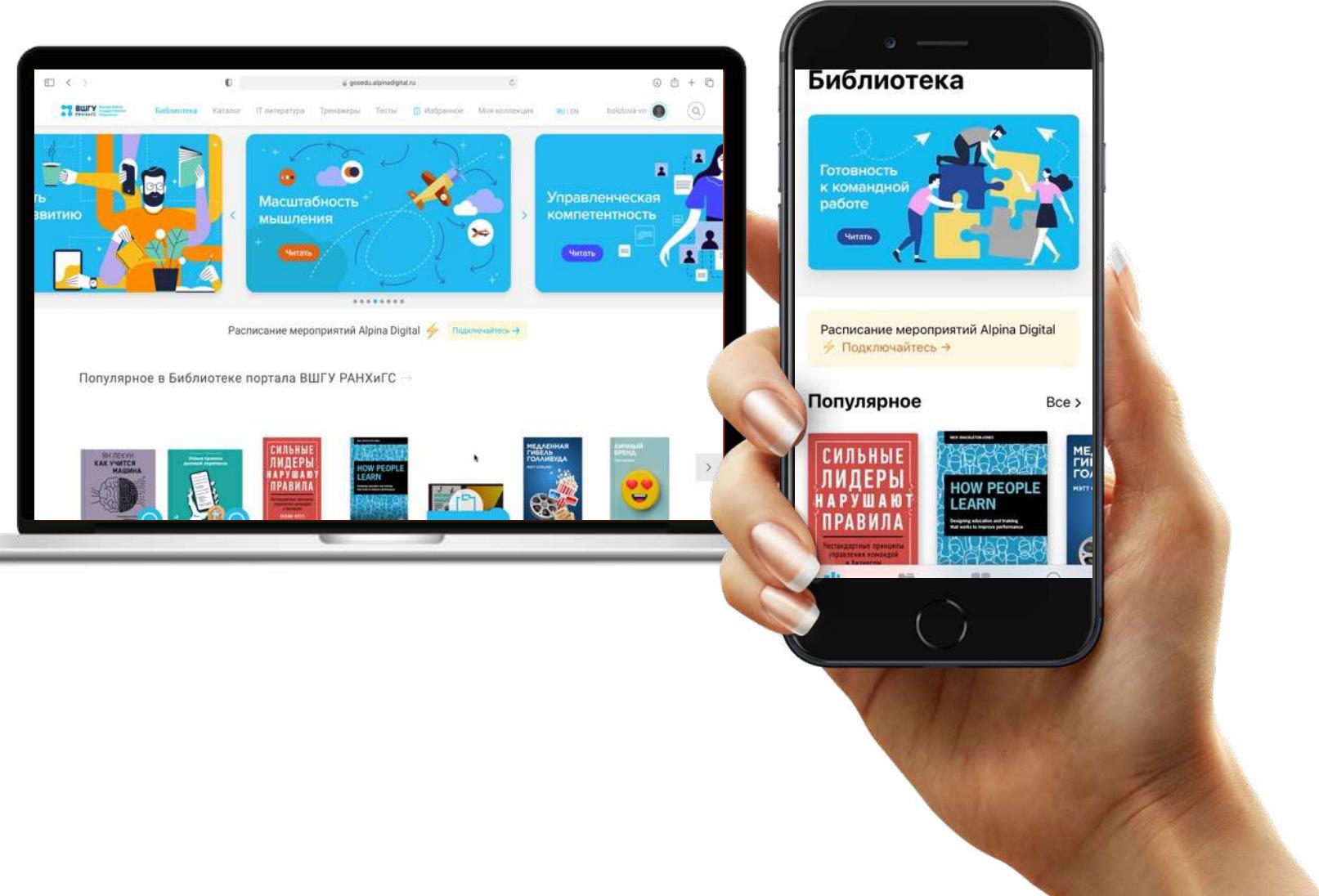
Все необходимые материалы для
изучения, презентации спикеров

Онлайн курсы



«База знаний», включающая в
себя курсы на выбор для
самостоятельного изучения

Цифровые форматы



Неограниченный доступ к библиотеке Альпина

Участники получают доступ к тысячам деловых книг, аудиокнигам, видеокурсам, обучающим видео, когнитивным тренажерам и книгам в кратком изложении о менеджменте, маркетинге, лидерстве и личной эффективности



КОНТАКТЫ



crr-hspa@ranepa.ru



г. Москва,
пр-т Вернадского, 84с3



+7 (499) 956 07 55, +7 (499) 956 09 61

